



青发集团
SQD GROUP

上海青浦发展(集团)有限公司

2022

上海青浦发展(集团)有限公司

社会责任报告

Social Responsibility Report of Shanghai Qingpu Development (Group) Co., Ltd.

目 录

| | |
|------------------------------|----|
| 一、关于本报告 | 1 |
| 二、致利益相关方的一封信 | 3 |
| 三、走进青发集团 | 6 |
| (一) 集团概况 | 6 |
| (二) 数说 2022 | 6 |
| (三) 组织架构 | 7 |
| (四) 我们的历程 | 8 |
| (五) 业务布局 | 11 |
| 1.金融管理板块 | 12 |
| 2.工程建设板块 | 13 |
| 3.产业招商板块 | 14 |
| 4.公用事业板块 | 15 |
| 四、可持续发展管理 | 16 |
| (一) 社会责任理念 | 16 |
| (二) 社会责任管理体系 | 16 |
| (三) 实质性议题识别 | 16 |
| (四) 利益相关方沟通 | 17 |
| (五) 责任荣誉 | 18 |
| 五、责任专题：众志成城抗疫情，戮力同心渡难关 | 21 |

| | |
|-------------------------|----|
| 六、为企业增效，全力谋求高质量发展..... | 26 |
| (一) 强化党建引领..... | 27 |
| 1.坚持思想引领..... | 27 |
| 2.强化党组织建设..... | 28 |
| 3.党风廉政建设..... | 30 |
| (二) 夯实管理基础..... | 32 |
| 1.规范公司治理..... | 32 |
| 2.深化国企改革..... | 32 |
| (三) 依法合规运营..... | 33 |
| 1.强化审计监督..... | 33 |
| 2.加强知识产权保护..... | 34 |
| 七、为环境增绿，坚持人与自然和谐共生..... | 35 |
| (一) 完善环境管理..... | 35 |
| (二) 践行绿色运营..... | 36 |
| (三) 共建生态文明..... | 38 |
| 八、为安全护航，打造安全生产环境..... | 39 |
| (一) 强化安全管理..... | 40 |
| 1.制度体系建设..... | 40 |
| 2.完善管理制度..... | 40 |
| (二) 落实安全生产..... | 41 |
| (三) 培育安全文化..... | 45 |
| 九、为员工添彩，共创和谐幸福生活..... | 46 |

| | |
|--|----|
| (一) 维护员工权益..... | 47 |
| 1.推行平等就业..... | 47 |
| 2.完善薪酬福利..... | 48 |
| 3.倡导开放沟通..... | 48 |
| 4.保障职业健康..... | 48 |
| (二) 助力员工成长..... | 49 |
| 1.多元培训体系..... | 49 |
| 2.畅通发展通道..... | 50 |
| (三) 关爱员工生活..... | 50 |
| 1.丰富员工生活..... | 50 |
| 2.悉心关怀员工..... | 51 |
| 十、为社会尽责，用心铸就公益典范..... | 54 |
| (一) 共建幸福家园..... | 55 |
| (二) 热心社会公益..... | 59 |
| (三) 全力护航进博会..... | 61 |
| 十一、展望未来..... | 65 |
| 十二、聚焦 2022：助力联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）行动 进展..... | 67 |
| 十三、我们的倾听..... | 68 |

一、关于本报告

本报告是上海青浦发展（集团）有限公司发布的第二份社会责任报告，对外详细披露公司在经济、社会、环境方面的实践信息和相关绩效，以期加强与利益相关方的沟通，促进合作，凝聚可持续发展合力。

报告范围

上海青浦发展（集团）有限公司及所属公司。

时间范围

报告时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“上海青浦发展（集团）有限公司”也以“青发集团”“公司”“集团”或“我们”表示。

数据来源

本报告所使用的数据来源于上海青浦发展（集团）有限公司正式文件、统计报告或公开资料。

编制依据

- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
- 中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI 可持续发展报告指南标准》(GRI Standards)

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取方式

本报告以电子版形式提供，您可在公司网站下载本报告的电子文档。

网址：<http://www.sqdggroup.com>

若对本报告有建议和意见，您可以按照以下方式联系我们：

地址：上海市青浦区公园路 99 号舜浦大厦 7 层

联系人：戢久珩

联系电话：021-59800901

传真：021-59800910

二、致利益相关方的一封信

尊敬的朋友们：

大道行思，取则行远。2022年是党的二十大召开之年，是“十四五”规划承上启下的重要一年，也是国企改革三年行动的收官之年。一年来，青发集团牢记初心使命，砥砺奋进，坚持党建引领，凝聚发展合力，全面贯彻青浦区第六次党代会精神，对标“十四五”规划蓝图铆足干劲、谋篇起势，围绕新时代枢纽门户的战略布局，破解发展难题、厚植发展优势、抢抓发展机遇，努力克服新冠疫情影响，狠抓建设进度，做好民生服务，全面推动集团各项事业迈向新的台阶。

党建领航，优化治理。我们把坚持党的领导、加强党的建设贯穿于企业改革发展的始终，以党的全面领导为统领，推进党的建设与公司治理深度融合，持续加强党的政治建设、组织建设和党风廉政建设，强化党员管理，深化基层党组织建设，培育特色党建品牌，全面加强党风廉政建设和反腐败建设，以高质量党建引领集团高质量发展。我们深化国企改革，跃迁升级金融管理，持续完善体制机制，推动市政施工类企业转型发展，盘活低效资产，促进市场化、专业化运营，释放企业发展新活力，企业价值创造能力和国有资产保值增值能力得到显著增强。

聚焦民生，增进福祉。我们大力推进重大项目建设力度，产业项目初露峥嵘。上海精测、慧石科技完成竣工验收，创聘项目投入使用，上交所长三角资本市场服务站落户园区，成功引入绿技金创（上海）低碳科技有限公司，进一步提升园区服务水平。宇培文旅康养、福寿园、枇杷园等项目集聚荟萃，为地区发展注入

新活力。完成青浦区供水旧管网改造工程和青浦城区污水管网未覆盖扫盲点工程，61 辆新能源公交车辆完成更新，氢燃料公交车正式上线运行，枢纽站点路灯节能改造和停车位充电设施增配工作有序推进，数字智能菜场试点三元河市场，初步实现数字化运营。民生项目提质增效，公用服务进一步优化。

践行“双碳”，绿色发展。我们践行碳达峰碳中和理念，将生态文明建设贯穿于企业发展的始终，建立健全环境管理体系，推进绿色运营，努力降低企业经营生产对环境的影响，创建资源节约型、环境友好型企业，积极开展环保培训，将绿色环保知识和绿色文化理念传递给员工，提升员工环保意识，开展绿色办公，不断提升企业自身的绿色发展能力。

安全生产，筑牢根基。我们不断完善安全生产管理体系，夯实安全管理基础，压实安全生产责任，将实地安全检查作为推动企业全面落实安全生产主体责任的重要抓手，全面压实防疫情、保安全各项责任，落实安全管理常态长效机制，有效防范化解安全风险。我们开展安全教育培训，推进安全文化建设，切实提升干部员工安全生产“红线意识”和“底线思维”，全方位保障生产经营的稳健安全。

以人为本，共创幸福。我们坚持企业发展成果惠及员工，充分保障员工合法权益，完善薪酬福利体系，畅通职业发展通道，开展民主管理，鼓励员工为企业发展建言献策。我们注重人才队伍建设，开展员工素质培养和技能培训，助力员工成长成才，为员工搭建成就职业梦想的舞台。我们关爱员工生活，开展丰富的文体娱乐活动，帮助员工舒缓工作压力，平衡工作与生活，用心关怀困难员工和女性员工，不断提升员工的归属感和幸福感。

共建和谐，心系民生。我们坚持自身发展与社会共享，积极参与社区公益事业，鼓励员工参与公益志愿活动，向社会传递爱心和温暖。全力支持新冠疫情常态化防控，严格按照青浦区委区政府的相关部署，做好相关疫情防控保障工作，抗疫志愿者驻扎单位、下沉社区、奔赴一线，筑牢全区疫情防控屏障，公用事业板块坚守岗位，积极承担城市运行保障职能，并根据《全力抗疫情助企业促发展的若干政策措施》等文件精神，协助落户企业纾困解难，积极组织开展对小微企业和个体工商户的房屋租金减免工作，共减免 674 户承租户（含市场摊位）1456.73 万元租金，为疫情防控和经济恢复贡献积极力量。

奋楫扬帆启新程，笃行致远续华章。2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划攻坚之年。青发集团将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以产业投资和资本运作为牵引，以招商服务和民生服务为支撑，以重大项目建设为基石，坚持稳中求进、高质量发展原则，着力打造资本运作、产业招商、城市建设、公用事业四大业务平台，发挥国有企业功能性投资属性，为青浦区未来发展优势夯基垒台、立柱架梁。

三、走进青发集团

(一) 集团概况

上海青浦发展(集团)有限公司成立于 2013 年 9 月，本部设立“十部二室”，下辖 15 家控股子公司，托管 2 家区属公司（上海青浦投资有限公司和上海市西软件信息园投资开发有限公司）。

根据青浦区委、区政府战略部署、集团核心业务主要涉及城市建设、产业招商、金融投资、公用事业四大板块。具体承担基础设施工程代建管理；从事授权范围内的国有资产经营和资本运作；区创投基金管理以及百村基金管理；供排水、公交等相关民生行业管理；开展招商引资服务，打造长三角数字干线、金融产业带等特色产业集群。

集团秉持“立志如山、行道如水”的企业理念，坚持功能性、市场化相结合的发展战略，加快推进人才队伍专业化、经营机制市场化、数据管理信息化、内部管控体系化、资源统筹协同化，不断升级四大核心业务体系，快速成长为推动青浦区跨越式高质量发展的价值赋能型城市投资运营综合服务商。

(二) 数说 2022

- 总资产 91.62 亿元
- 净资产 72.07 亿元
- 营业收入 1.35 亿元

- 利润总额 0.29 亿元
- 纳税总额 24.25 万元
- 安全培训覆盖员工 14024 人次
- 员工总数 2212 人
- 社会保险覆盖率 100%
- 员工体检覆盖率 100%
- 志愿活动参与 17086 人次

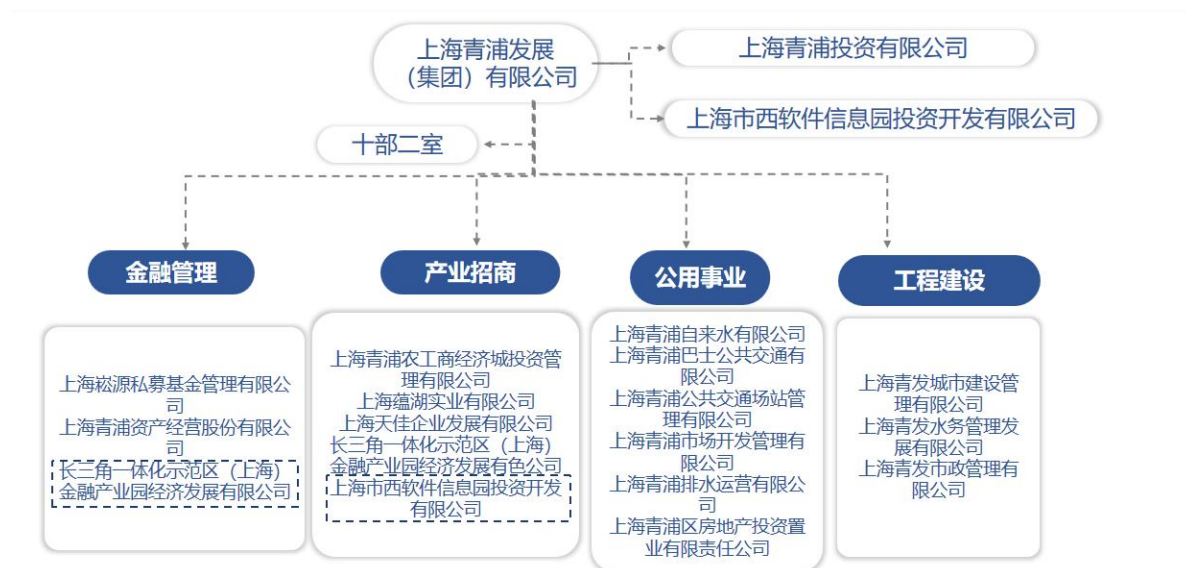
(三) 组织架构

青发集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规和青浦区国资委的要求，构建了职权清晰的现代公司治理架构，保障公司规范稳定运营，促进公司提升效益。集团本部设立“十部二室”，下辖 15 家控股子公司，托管 2 家区属公司（青浦投资公司 and 市西软件园）。

集团机关部室



下属企业



(四) 我们的历程

● 启程 (2013年-2014年)

2013年9月22日, 根据青浦区委、区政府战略部署, 整合青浦轨交公司、青浦资产公司以及农工商、宏亮、蕴湖3家经济小区, 托管青浦投资公司, 正式组建成立青发集团, 注册资本25亿元。成立之初, 青发集团围绕金融、经济小区管理及以轨交17号线建设为核心的工程项目开展各项业务, 并加快建章立制、团队组建等工作, 夯实企业发展基础。



青发集团成立揭牌仪式

- **探路 (2015年-2017年)**

2015年，代建和招商工作探索形成。代建方面：自2015年全面接手公路、水利代建工作，从而形成公路、水利、房建三管齐下的代建格局；招商方面：夏阳街道天佳、宏城两家经济小区由青发集团托管，自此，下辖5家经济小区全面开展招商工作。此外，金融服务功能逐步强化，于2015年受托管理区创业投资引导基金，2016年参与区PPP城市发展项目。2016年，青发集团托管新成立的公用事业公司。



- **重构 (2018年-2020年)**

2018年12月，根据青浦区国企改革方案，公用事业公司、西部市政公司等整建制划入青发集团；2019年1月起，由青发集团托管市西软件园；2020年12月，金融产业园经长三角生态绿色一体化发展示范区执行委员会、上海市经信委、上海市地方金融监督管理局和青浦区政府批准正式开园，青发集团正式形成了金融管理、产业招商、公用事业、城市建设四大业务板块。



长三角一体化示范区（上海）金融产业园效果图

- **图强 (2021年-未来)**

2021年12月，根据区委区政府部署，青发集团下属宏亮、宏城2家经济小区划转至青浦文旅公司。对标集团“十四五”规划，青发集团聚焦打造“卓越的价值赋能型城市投资运营综合服务商”这一发展目标，积极推进四大业务体系，坚持功能性、市场化发展相结合的双重战略，功能性业务方面包括政府引导基金管理、市西软件园和金融产业园两大平台的建设及产业引导、落实公用事业服务保障、承接区域重大项目建设；市场化业务主要是致力于拓展自担风险的项目和服务，包括市场化基金运作及国资上市融资、专业化产业招商、市场化工程项目拓展等工作。青发集团在新一届区委区政府的领导下，秉持着守正创新的理念，不断探索各项业务的创新发展，在新时代新征程上踔厉奋发。



(五) 业务布局

青发集团立足上海市青浦区发展规划，聚焦打造“卓越的价值赋能型城市投资运营综合服务商”这一目标，坚持功能性、市场化发展相结合的双重战略。用好国家战略红利资源助力特色产业集聚，用好国资信用背书资源推动混改互补共赢，用好企业市场机会资源拓展国企融资渠道，加快升级“资本运作、产业招商、

公用事业、城市建设”四大业务体系，以高水平金融创新服务区域开放发展格局，以高能级企业集聚服务产业经济优化升级，以高标准公用管理服务生态宜居家园建设，以高质量工程项目服务品质功能城市布局。

1.金融管理板块

青发创投基金已设立三期，基金总认缴规模 24 亿元，财政已实际缴付 17.8 亿元，基金实际对外投资子基金和直投企业共 19 家，投资金额 11.49 亿元。青发创投基金已在资本市场中打响品牌知名度，获得市场化主流评选榜单——清科研究中心“2022 年度中国政府引导基金 50 强”、出类研究院“2021 年度长三角最佳政府引导基金”等荣誉。

- 一期基金中观预测整体回报约为 1.48 倍
- FOF 参股基金已实现 2.1 倍反投青浦企业
- 累计为青浦区导入市场化基金近 400 亿元
- 投资引入区内重点企业 25 家，相关企业近三年累计实现税收 3.95 亿元

上海青浦资产经营股份有限公司（简称青浦资产）按照市场化方式运行，持续开展市场融资，旨在发挥财政资金的杠杆效应和引导作用，鼓励社会资本投资青浦区内优质初创企业，助推创业企业快速成长，服务青浦区产业发展和经济建设。2015 年，青浦资产新三板成功挂牌，成为上海第一家跃上新三板的国有企业。2018 年，青浦资产登录新三板创新层，并荣获福布斯“新三板企业融资能力 TOP50”荣誉称号。2022 年，青浦资产顺利完成 2022 年创新改革方案报批，在维持公司新三板创新层地位的基础上，推进北交所上市前准备工作。



青浦资产在新三板上市

2.工程建设板块

青发集团以打造“标杆”工程为导向，以信息化管理平台为手段，以树立青发代建品牌为目标，力争做让百姓满意、让政府放心的工程。近年来，累计获得工程建设类“白玉兰”奖、市政工程金奖等市级以上奖项 60 余项。

- 青浦区东航路（沪青平公路-江苏省界）新建工程（二标）
- 金商公路（陈新路-沪青平公路）道路改建工程
- 青浦区盈淀路改建工程
- 青浦区盈港路新改建五期（汇金路-山周公路）工程
- 青浦区山周公路（沪青平公路-松江区界）新建工程二标
- 青浦世界外国语学校中学教学楼及综合楼建设



青发集团两次荣获
“上海市建设工程‘白玉兰’奖”



崧泽高架工程

3.产业招商板块

青发集团紧跟青浦区产业发展导向，以“招商+基金”双轮驱动引大引强，以完备的支持政策服务落户企业，形成了“2+3”东联西协中贯通（东部联动市西软件园，西部协同金融产业园，中部做强3家经济小区）的招商布局，集聚了一批有规模、有能级、有效益的产业。2022年，青发集团积极推进IDG半导体、微釜半导体、晟斯生物等产融联动项目以及与夏阳街道的宇培文旅康养、福寿园、枇杷园等镇企联动项目。

- 培育了 7 家百强企业和 1 家优秀平台：正心谷、福寿园、诺毅、东芯半导体、百好博、和谐汇一、太美数科、和庄译（平台）
- 拥有 4 个创新创业人才团队：东芯半导体、新炬网络、巨耕信息和青浦燃气；
- 落户基金管理规模达 1800 亿级；
- 私募基金类税收超 33 亿元。



2021年1月21日上海新炬网络信息技术股份有限公司在上海证券交易所挂牌上市

4.公用事业板块

公用事业板块紧跟政策导向，进一步增加公共服务的便捷性、功能性、舒适性、休闲性，提升百姓幸福感、获得感。2022年，青发集团严格落实青浦区委、区政府统一部署，疫情期间，坚持做好城市运行保障、隔离转运等工作，按照行业工作指令推动复工复产工作，严格落实防疫手势，确保民生服务安全。

供水保障方面。2022年青发集团全区供水量10334.03万吨，占比64.15%，出厂水质合格率不低于99.99%。

排水保障方面。负责城区污水处理，出厂水质优于一级A标准，合格率100%。

巴士公交方面。现有45条线路，全年度行业测评满意率平均值为87.14%。

场站运营方面。管理轨交17号线配套9个站点和12个公共站点，职责范围基本覆盖青浦全区。

市场经营方面。现有8家菜场，主要分布在城区及青西地区。

四、可持续发展管理

青发集团将社会责任管理作为实现可持续发展的重要途径，积极推进社会责任管理体系建设，将社会责任与企业战略制定、管理运营相结合，推动责任践行、开展责任管理，不断提升社会责任履责能力，实现履行社会责任和推动企业可持续发展的有机统一。

（一）社会责任理念

青发集团始终秉承“立志如山 行道如水”的企业文化，发挥在民生项目投资、供排水、污水处理、交通线路建设、场站运营和市场经营等方面的价值，聚焦用户服务、环境保护、员工关爱、社会参与等责任领域开展深入实践，系统化推进社会责任工作落实到位，努力创造经济、社会、环境综合价值。

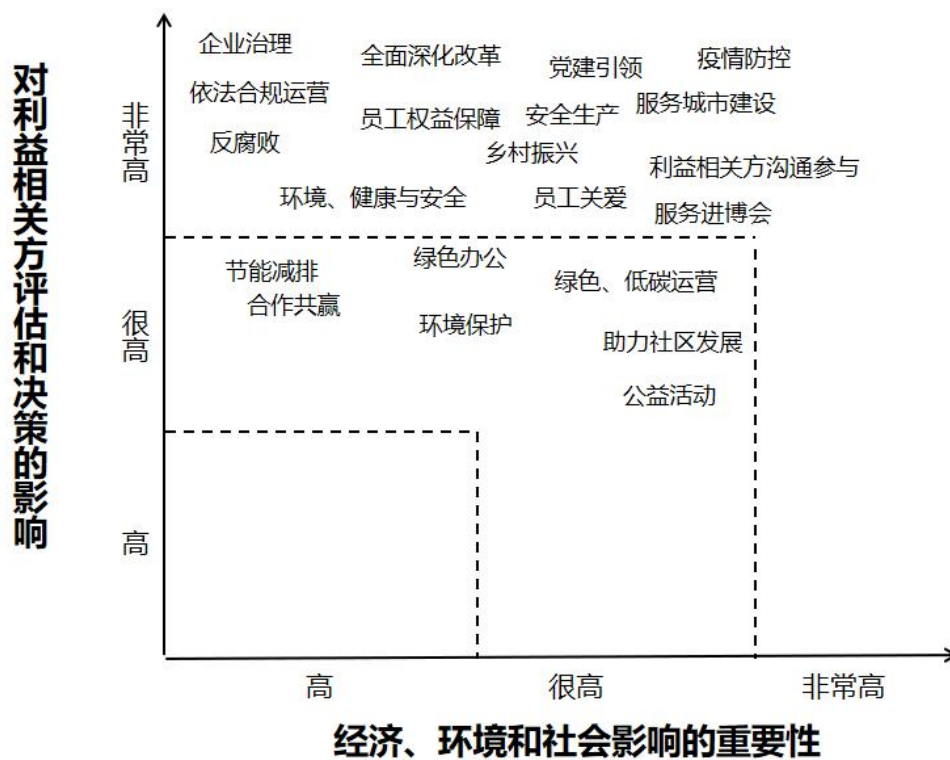
（二）社会责任管理体系

青发集团积极按照青浦区国资委社会责任工作部署要求，梳理企业社会责任工作流程，持续完善由专门部门、专门人员和兼职人员负责，其他部门协调参与的管理组织体系，自上而下地全面贯彻落实各项管理制度，形成完善、系统化的社会责任管理体系。

（三）实质性议题识别

青发集团从利益相关方角度出发，结合自身战略和业务发展状况、中国国情国策、行业特性，梳理国内外社会责任标准、指引，对标同行企业实质性议题，通过识别、排序、审核、回顾等环节，识别筛选出“对利益相关方评估和决策的影响”和“经济、环境和社会影响的重要性”两个维度的实质性议题，绘制出实

质性议题矩阵，为报告编制和信息披露提供参考依据，同时也为公司开展社会责任管理、实践以及业务运营提供帮助。



实质性议题矩阵

(四) 利益相关方沟通

我们致力于与利益相关方构建常态化沟通机制，积极回应各利益相关方的期望与诉求，将公司的发展和运营情况与各方进行沟通，争取更多利益相关方的信任和支持，推动公司社会责任管理工作的持续改进。

| 利益相关方 | 期望与诉求 | 沟通与回应 |
|-------|--|--|
| 政府 | 促进经济社会发展 遵守相关法律法规 履行国企社会责任 实现国有资产保值增值 带动就业 税收贡献 | 依法合规运营 培育产业发展 履行社会责任 国有资产保值增值 创造就业机会 依法纳税 |

| 利益相关方 | 期望与诉求 | 沟通与回应 |
|---------|--|---|
| 区国资委/股东 | 推动业务发展 提升盈利能力 严格管控风险 稳健、健康发展 及时、准确、全面的信息披露 | 实现稳健经营 提升经营业绩 开展全面风险管控 定期报告 专题汇报 |
| 员工 | 员工权益 职业发展 薪酬福利 民主沟通 | 员工权益保障 公平、公正晋升机制 足额发放工资、缴纳社保 工会和职工代表大会 |
| 客户 | 提供规范高效的服务 响应客户需求 | 客户拜访 客户满意度调查 |
| 合作伙伴 | 公平原则 互利共赢 促进行业发展 实施责任采购 | 公平竞争 业务交流与探讨 行业交流 完善采购管理 |
| 环境 | 保护环境 节能减排 绿色低碳 | 环境保护 绿色办公 绿色低碳运营 |
| 社区 | 有序衔接乡村振兴 公益慈善活动 社区沟通与交流 | 建设美丽乡村 开展公益活动 推进志愿者服务 |
| 社会团体 | 顺畅的沟通渠道 良好合作氛围 | 定期信息发布 公开透明合作 |

(五) 责任荣誉

- 崧源基金荣获“出类 2021 年度中国最佳机构 LP 榜单——长三角最佳政府引导基金”称号
- 崧源基金荣获“2021 年度‘新时代青浦改革创新贡献奖’先进集体”荣誉

称号

- 青发创投基金入选清科榜单 “2022 年度中国政府引导基金 50 强”
- 上海青浦农工商经济城投资管理有限公司荣获 “青浦区 2021 年度经济小区招商服务管理考核三等奖、贡献奖”
- 青浦巴士荣获上海市 “和谐劳动关系达标企业” 称号
- 青浦巴士荣获 “第六届 ‘申沃杯’ 上海公交驾驶员纯电动车节能比武大赛组织奖”
- 青浦巴士荣获 “2021-2022 年度 5.20 全国公交驾驶员关爱荣誉单位” 称号
- 青浦巴士荣获 “车厢安防工作成绩显著单位” 称号
- 青浦巴士退役军人应急志愿突击队荣获市 “工人先锋号” 称号
- 青浦巴士财务部荣获 “青浦区巾帼文明岗” 称号
- 青浦 1 路荣获 “上海市工人先锋号” 称号
- 青浦 1 路、3 路、11 路荣获 “市一星级公交品牌线路”
- 青浦 4 路荣获 “市公交品牌线路”
- 示范区 1 路荣获区 2020-2021 年度全国 “安康杯” 竞赛 “优胜班组” 称号
- 青浦自来水有限公司第三水厂一期工程荣获优秀工程项目案例
- 青浦自来水有限公司荣获 “上海市健康促进企业” 称号
- 青浦自来水有限公司荣获 “2019-2020 市级文明单位” 称号
- 青浦自来水有限公司荣获 “百年党庆展风采，红色领航铸青春” 上海供水行业青年微视频大赛三等奖
- 青浦自来水有限公司荣获 “青浦区国资系统红旗党组织” 称号
- 青浦自来水有限公司营业所荣获 “治水管海先锋示范服务点” 和 “治水管海

（供水保障）先锋示范服务点”称号

- 青浦自来水有限公司党总支荣获“先进基层党组织”称号
- 青浦自来水有限公司荣获第四届中国国际进口博览会青浦区急性职业中毒应急技能演练暨职业病防治知识竞赛一等奖
- 青浦自来水有限公司荣获“2021年水务赛区重点工程实事立功竞赛优秀公司”称号
- 青浦自来水有限公司“青橙服务队”荣获“2021年度上海供水行业十佳服务品牌”
- 青浦自来水有限公司荣获热熔管安装竞赛一、二、三等奖
- 青浦自来水有限公司荣获“国家健康促进区建设积极参与奖”

五、责任专题：众志成城抗疫情，勠力同心渡难关

2022年上半年，青发集团党委严格按照上海市委市政府、青浦区委区政府关于应急保障的相关部署以及常态化防疫的工作要求，深入践行“人民至上，生命至上”理念，坚决扛起疫情防控的政治责任，紧密部署疫情防控工作，紧急调集疫情防控资源力量，组织集团各级党组织和广大志愿者开展相关防疫服务工作，进一步发挥集团党委作为上海市先进基层党组织的先锋模范作用，做好相关疫情防控保障工作，全力以赴坚决打赢疫情防控攻坚战。

青发集团广大党员干部、员工群众凝心聚力，前赴后继，坚挺在抗击疫情最困难、最关键的第一线，圆满完成了隔离点改造、供排水保障、物资转运等重要防疫任务，在抗疫的“大战大考”中践行使命担当，在平凡岗位的坚守中彰显了初心本色。

志愿服务驰援一线

在青浦区疫情散点爆发的关键时刻，青发集团党委积极响应青浦区委号召，以党员干部为骨干，以党支部为战斗堡垒，成立抗疫一线临时党支部、疫情防控机动支援队和抗疫志愿储备队，先后集结了共 174 人的青发抗疫志愿力量，完成区级 4 个集中隔离点和 4 个拔点攻坚点位抗疫支援工作，共筑疫情防控屏障。志愿者们化身“大白”，在人员摸排、引导宣传、检测消毒等重点环节和关键领域，冲锋在前，迎难而上，发挥了党员先锋引领作用，发扬了密切联系群众优势，紧

紧依靠人民群众，实施群防、群控、群治，在清零之路上披荆斩棘、力破重围，坚决打赢了疫情防控的阻击战贡献了青发力量。



志愿者协助核酸检测

承担城市运行保障职能

青发集团防疫领导小组认真对照青浦区防控工作部署和要求，严格制定和落实疫情防控措施，一手抓防疫、一手抓生产。公用事业板块加强供排水保障和防疫管理力度，为疫情封闭管理期间的居民用水安全构筑起铜墙铁壁。升级下属 8 家菜场的防疫设备，并组织防疫志愿者轮班值守，全力为市民提供安全可靠的购物环境，守护居民舌尖上的安全。防疫转运志愿队、“温暖家”流动超市实行全天候人员转运保障，全区域物资配送服务，守护城市交通生命线。建设板块在疫情关键时刻配合各单位、各部门连夜搭建隔离点、检测室，并全力推进粮田建设项目，助力春耕作业。招商板块采用“非接触式”企业服务，协助办理工商等业务，协调解决企业困难，确保招商引资“不断链”、项目落地“不断线”。



做好人员转运保障



加强供排水保障

筑牢基层防疫屏障

做好防控工作，基层是主战场。青发集团下属公用事业板块具有人流量大、人员密集、与群众日常生活息息相关等特点因素，面临的防控压力较大。根据集团疫情防控实际需求，秉持着“组织、安全、适当”原则，由集团党委统一领导，集中调度资源力量，下属 16 家党（总）支部有序组织，各党员、入党积极分子和共青团员踊跃参与，每天安排 24 名志愿者，下沉到集团下属菜市场、交通枢纽站等重点民生领域，协助开展相关防疫志愿服务，确保工作过程中防控要求执行到位，筑牢疫情防控的战斗堡垒。同时，青发集团党委号召全体员工向居住地所在社区居村委报到，就地转为社区志愿者，投身社区防疫服务工作。青发人奔波于一栋栋居民楼间，坚守在一个个核酸采样点下，“疫”往无前，使命必达，充分发扬敢啃硬骨头、勇挑千斤担的青发精神，以高度的政治使命感、现实紧迫感、工作责任感，为守护上海这座城市奉献了智慧和力量。



志愿者下沉交通枢纽站等重点民生领域，协助开展相关防疫志愿服务

强化防疫宣传

疫情期间，青发集团党委发动三级宣传队伍力量，充分运用线上、线下阵地，针对网络不实信息做到正面发声，树立“不信谣、不传谣”的良好导向。青发集团官方网站、微信公众号等社交媒体集中发布信息，提示广大市民在市场购物时需准备证件以备查验，实现精准化防疫溯源的同时有效缓解防疫压力。

推进企业有序复工

青发集团在做好疫情防控的基础上，协助落户企业纾困解难。同时，按照复工复产要求，全力配合属地街镇，排摸企业需求、梳理突出问题，分类施策做好预案，有力有序有效复工复产。

一方面，青发集团根据《全力抗疫情助企业促发展的若干政策措施》等文件精神，积极组织开展对小微企业和个体工商户的房屋租金减免工作，共减免 674 户承租户（含市场摊位）1456.73 万元租金。另一方面，积极落实区级“青暖

22 条”企业扶持倾斜及金融纾困支持，协助落户企业进行申报，兑现企业扶持倾斜 163 万元，推荐金融纾困支持企业四批次共 26 家，在一定程度上缓解了部分企业的融资压力。

在这场没有硝烟的战争中，青发集团以实际行动投入防控工作中，充分发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，彰显了迎难而上的先锋精神，为赢得疫情防控狙击战的全面胜利贡献了青发人的力量。

六、为企业增效，全力谋求高质量发展

青发集团扎实开展党建工作，以党建引领发展，深化企业改革，不断完善管理机制，坚持依法合规运营，持续提升合规管理能力和依法治企能力。

重点绩效

- 总资产 91.62 亿元
- 营业收入 1.35 亿元
- 利润总额 0.29 亿元

核心议题

- 强化党建引领
- 夯实管理基础
- 依法合规运营

贡献联合国可持续发展目标



(一) 强化党建引领

青发集团把坚持党的领导、加强党的建设贯穿于企业改革发展的始终，提升思想理论武装水平，提高重大战略保障水平，织密基层组织体系，推进干部人才队伍建设，构建风清气正政治生态，营造良好干事创业氛围，以实际行动迎接党的二十大和上海市第十二次党代会胜利召开，为集团经营发展提供强有力的政治保障和精神动力。

1. 坚持思想引领

集团坚持党的领导、加强党的建设，坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。加强集团党员干部的政治教育，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想落实落细在基层。

集团党委深入学习贯彻党的十九届六中全会精神、党的二十大精神、习近平总书记考察上海重要讲话精神以及关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，进一步贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，运用新思想指导企业综合改革实践；充分发挥集团党委中心组学习示范引领作用，推动党员干部统一思想、统一意志、统一行动；巩固拓展党史学习教育成果，推动“我为群众办实事”实践活动常态化长效化，把深化党史学习教育作为一项长期任务融入日常、抓在经常。持续强化思想引领，提高政治能力，进一步增强集团各级党组织的凝聚力和战斗力。2022年，青发集团开展党委工作培训28人次。



2022年1月24日，青发集团召开2021年度党史学习教育专题民主生活会

2. 强化党组织建设

集团强化党建引领，坚持夯实党组织建设，完善党建工作体系，强化党支部标准化、规范化建设，加强党员发展和管理，培养高素质党员队伍，持续提升党建质量。截至2022年底，青发集团拥有党委1个，党总支2个，各级党组织24个，党员337人，共产党员示范岗18个。



青发集团党委举办下属基层党支部结对共建签约仪式，提升基层党支部党建工作质量，推动党建与业务深层次融合



市场开发公司党支部与集团工会联合开展“斗志昂扬 踔厉奋发”看上海12月主题党日活动



场站公司党支部与夏阳街道东盛居委会开展

青浦巴士公司党总支开展“学深悟透二十大

结对共建慰问活动

砥砺前行新征程”党员活动

- 完善全面从严治党工作机制，把坚持党的领导和加强党的建设与企业改革发展全过程同步、全链条对接，构建标准、评价、应用一体化闭环管理的党建工作体系
- 抓好党组织书记、党务干部和党员三支队伍，以党内法规和上级党组织文件规定为指导，以基层党组织晋位升级为抓手，将党建工作从“软指标”转变为“硬约束”
- 开展经常性“回头看”，进一步规范党建工作的检查、监督与反馈
- 探索试行“支部联建、互动发展”的模式
- 严格落实“三会一课”、主题党日等制度，发挥组织生活的思想政治教育功能，推动党内组织生活融入日常、抓在平常、形成常态



- 严格党员发展“7+1+X”制度，深化党员发展联审纪实，从源头上提升党员发展质量
- 积极创新培养模式，通过组织系统培训、志愿服务、拓展活动等多样化的方式，扩大培养考察的覆盖面
- 用好“学习强国”等学习教育平台，充分利用青浦本地红色资源，强化党员学习教育效果
- 持续打造“一支一品”党建矩阵，不断深化“清源”“党建联建·平安共建”以及“五个先行通水务”等党建品牌，进一步推动各基层党支部结合主责主业设立党建精品项目
- 深化“我为群众办实事”实践活动成果，推动在职党员“双报到”工作，形成参与社会治理服务常态化

加强党组织建设重点措施

案例：“拓渠道 勤实践 重教育”，破解基层党员教育工作难题

党员教育工作的目的在于提高党员队伍的综合素质。青发集团下属上海青浦自来水有限公司党总支始终坚持突出习近平新时代中国特色社会主义思想和形势政策教育，大力开展思想理论教育，不断提升党员队伍综合素质；同时，结合各类日常供水业务技能培训工作的开展，大力推进技能标兵、技术能手先进典型的打造，努力培养一支技术过硬、作风优良的党员群众队伍。在此基础上，党总

支积极推进“线上+线下”“阵地+点位”“预防+警示”的教育方式，逐步改变以往党员教育工作中存在的“你讲我听，你说我记”满堂灌，以及“读读报纸、学学文件、看看视频录像”简单学，教育工作缺乏互动和吸引力的弊端，有效解决了基层党建教育工作中容易出现的学习形式单一、学用结合不够紧密、学习成果转化不够及时有效等问题。

3. 党风廉政建设

集团党委认真落实全面从严治党和党风廉政建设监督责任，扎实推进“四责协同”机制建设，聚焦监督执纪主责，树牢思想防线，不断推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，持续构建风清气正政治新生态，为企业健康发展提供坚实保障。



2022年3月1日，青发集团召开2022年度工作会议暨党风廉政建设大会

扎实推进
“四责协同”
机制

加强廉政风
险防控体系
建设

- 对标上海市委、青浦区委工作要求，推动党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”贯通联动、一体落实
- 进一步深化党风廉政责任项目工作机制，推动领导班子结合自身分管领域梳理廉政风险点，形成问题清单、责任清单和项目清单等
- 探索创新压力传导方式和责任压实途径，加强对落实“四责协同”的监督和指导
- 严格落实党内监督条例等党内制度法规，持续推动中央八项规定精神落地，锲而不舍纠治“四风”
- 准确把握和深化运用监督执纪“四种形态”，充分用好第一种形态，抓好党员干部的经常性教育
- 加强廉政警示教育，坚持以案促改、以案促治、以案释纪、以案释法
- 紧盯集团子公司政策支持力度大、投资密集、资源集中的重点领域、关键环节和“小微权力”

深入推进党风廉政建设

案例：廉政教育进课堂，廉洁清风润初心

为贯彻落实党的二十大精神，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，进一步增强党员干部廉政意识和拒腐防变思想防线，青发集团纪委于2022年11月1日举办了一堂廉政教育专题课。青发集团纪委书记尤春平以《守牢底线，防范风险》为主题，结合具体案例，从思想意识、制度设计、执行落实、日常监督四个方面深刻剖析了腐败问题产生的根源，指出了廉政问题的本质和核心，并从树立忧患意识、加强廉政教育、持续查找风险源、推动标准化管理、建立有效地监督体系等方面提出了廉政风险防范的具体要求。通过此次廉政教育专题课，增强了党员干部廉洁自律和遵纪守法的自觉性，筑牢拒腐防变的思想基础。



廉政教育专题课

(二) 夯实管理基础

集团深化改革挖掘潜力，夯实管理基础，规范公司治理，释放企业发展新活力，为公司稳健发展提供保障。

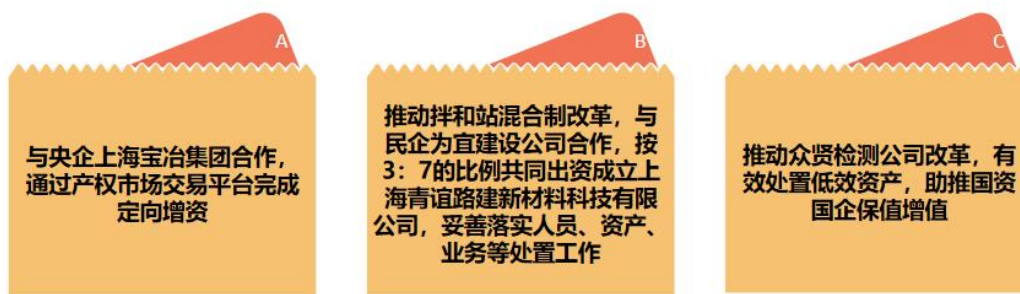
1.规范公司治理

集团构建了由党委、董事会、监事会和经理层各负其责，决策权、执行权和监督权相互制衡、职权清晰的现代公司治理架构，保障公司规范稳定运营。2022年，集团厘清治理主体权限，充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用，完善“双向进入、交叉任职”路径，深化“党建入章”全覆盖和党委决策前置制度，细化党委前置研究讨论事项清单；规范监事会运转，充分发挥其民主监督作用；加强对所属公司的党支部（党总支）落实重大事项集体研究把关的工作指导，进一步完善了公司的现代企业制度建设和公司治理结构。

2.深化国企改革

集团根据青浦区区管国企深化改革实施方案，积极推动市政施工类企业转型

发展，利用现有资质优势，盘活低效资产，促进市场化、专业化运营，按计划推进完成三项改革方案。



深化国企改革重点措施

(三) 依法合规运营

集团坚持依法合规经营，强化审计监督职能，加强知识产权保护，不断提升企业合规管理能力和依法治企能力。

1. 强化审计监督

集团充分发挥内部审计在推动公司完善内部治理、提升发展质量、防范各类风险的重要作用，紧紧围绕企业经营管理、规范运行等需要，开展各项审计工作，为公司有序经营、规范管理提供了有力的保障。2022年，为督促建设项目审计整改到位，规范项目建设管理，集团根据青浦区审计局内审工作要求，实施开展建设项目审计整改情况专项调查和青浦新城建设项目专项调查审计。

2022年

- 开展经济责任审计项目及内控评价 5 个
- 实施建设项目审计整改情况专项调查项 1 个
- 实施建设类部门内控制度执行情况专项调查项 1 个

2.加强知识产权保护

集团重视知识产权管理工作，开展知识产权保护专题讲座，进一步加强员工知识产权保护意识，为集团依法依规的严谨作风建设提供有力保障。同时，与第三方服务机构签订《域名服务合同》，购买并使用域名注册机构提供的域名服务，保护公司域名及与其相关联的互联网基本信息等知识产权。

七、为环境增绿，坚持人与自然和谐共生

青发集团将生态文明建设贯穿于企业发展的始终，坚持绿色青山就是金山银山的发展理念，建立健全环境管理体系，积极响应国家“双碳目标”，推进绿色运营，开展环保培训，不断提升企业自身的绿色发展能力。

核心议题

- 完善环境管理
- 践行绿色运营
- 共建生态文明

贡献联合国可持续发展目标



(一) 完善环境管理

青发集团严格遵守《环境保护法》等法律法规，不断完善环保管理制度及工作程序，夯实节能环保基础管理，持续提升公司环境管理水平，为企业绿色发展提供坚实保障，有效推进资源节约型、环境友好型企业建设。

(二) 践行绿色运营

青发集团将绿色发展理念融入日常生产运营过程中，开展节能减排项目，推广绿色办公，引导和带动员工将节约资源、降低能耗的思想融入日常办公，践行节能环保责任。

| | |
|-------------|---|
| 节约用纸 | <ul style="list-style-type: none">● 鼓励通过视频会议系统、OA 办公系统开展无纸化办公● 如无特殊要求，提倡双面打印 |
| 节约用电 | <ul style="list-style-type: none">● 使用节能照明设备，办公区采光充足时不开灯，人走灯灭，防止出现“白昼灯”和“长明灯”的情况出现● 合理使用空调，控制温度● 工作完成后及时关闭电脑、打印机、复印机等办公设备 |
| 节约用水 | <ul style="list-style-type: none">● 倡导员工自带水杯，减少一次性纸杯的使用● 及时处理细水长流和跑、滴、冒、漏问题● 按需取用饮用水，禁止用于其他途径 |

案例：绿水青山，“青”情守护

为建设长三角高质量全域性的美好生活示范区，青发集团坚守岗位战高温，全力改善水生态环境，促进“蓝色珠链”及周边河道水体的自洁能力，提升河湖水系循环，形成环湖连通绿廊。

青发集团下属青发市政公司承接养护的元荡生态岸线一期及“蓝色珠链”共有河湖水域养护总面积近 70 万平方米。为做好长三角区域内重点水生态环境建设，青发市政公司通过加强日常养护管理工作，实现生态保护、环境治理、水安全保障、人文历史、经济发展的有机融合，营造“清水态草型水下森林”的景观效果。



清理杂草，改善水生态环境

案例：绿色出行助力低碳生活

青发集团下属青浦巴士 21 辆崭新的 12 米级纯电动超高级城市公交车上线运营，分别投入青浦 3 路和青浦 13 路，迎“来”送“往”，为市民提供更加舒适、环保、安全的乘车环境，也为绿色青浦、低碳节能添“安心砖”、加“放心瓦”。相较传统柴油公交车，纯电动新能源车的二氧化碳排减少 15%至 20%，显著降低了碳和污染物的排放量，有利于节能减排、改善环境质量。



以白色为主色调的电动智能公交车

(三) 共建生态文明

青发集团积极开展环保培训和宣传，宣贯节能减排政策、环保法律法规和环保专业知识，将绿色环保知识和绿色文化理念传递给更多的员工和公众，不断提升员工和公众的环保意识和能力，倡导员工和公众从工作和生活中的点滴做起，为美丽中国永续发展贡献力量。

八、为安全护航，打造安全生产环境

青发集团牢固树立“生命至上，安全第一”的理念，持续完善安全管理制度体系，提高安全保障能力，加大安全生产宣教力度，推进企业安全文化建设，不断提升安全管理水平，致力于构建本质安全型生产环境，最大程度地减少安全事故的发生，全方位保障企业生产经营的稳健安全。

重点绩效

- 安全培训覆盖员工 14024 人次

核心议题

- 强化安全管理
- 落实安全生产
- 培育安全文化

贡献联合国可持续发展目标



（一）强化安全管理

青发集团高度重视安全生产工作，落实安全责任体系，完善安全管理组织、制度体系，不断夯实安全管理基础，实现安全生产管理责任全覆盖，全面提升安全管理水平，着力构建安全管理长效机制。

1.制度体系建设

2022年，青发集团重新修编《安全生产责任制》《安全生产管理办法》等安全管理制度，为有效落实安全生产工作奠定基础。

2.完善管理制度

青发集团设立安全生产领导小组，加强对安全生产工作的领导和协调，由集团党、政主要负责人任组长，分管生产安全工作的集团领导任副组长，其他集团总部部室及子公司主要负责人为主要成员，逐步形成组织架构清晰、职能健全、指挥有效的安全生产组织体系。同时，集团各子公司根据企业生产运营情况编制相关责任制度，将安全生产责任层层分解落实，各项安全管理基本制度均已建立，专职安全监管人员基本落实，切实做到“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”。

案例：强化安全底线意识

2022年，为进一步推动企业全面落实安全生产主体责任，青浦区安委会办公室、青浦区国资委和青浦区应急局联合开展“责任主体谈主体责任”安全生产“六个一”系列活动。青发集团积极响应，组织集团总部及各家子公司开展安全生产“六个一”系列活动。集团领导班子成员组织专题会议，交流安全生产工作心得，并组织集团主要领导带队，对子公司开展专项安全生产大检查。2022

年8月，集团对代建的10个重大建设工程开展安全专项督查情况良好，质量、安全、进度等总体可控。集团领导班子成员通过“六个一”系列活动，进一步加强了安全生产责任感，明晰了“一岗双责”的安全观，保障了集团在此期间安全平稳过度。

(二) 落实安全生产

青发集团将安全生产理念深入到生产运营的每一个环节，通过常态化开展安全联合检查、疫情防控、防汛防台等日常及专项类工作及做实做细安全生产月、消防月等主题活动，落实安全风险管控措施，强化安全生产监管力度，夯实本质安全，坚决遏制重特大事故发生，确保安全生产。



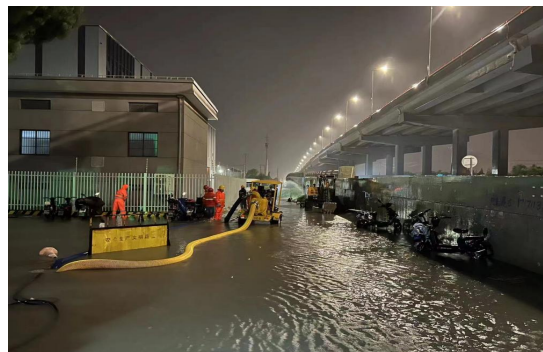
开展安全生产检查



安全生产工作例会



开展消防演练



防汛应急抢险

2022年，青发集团立足“防大汛、抗大灾、抢大险”的忧患意识，积极落

实上海市、青浦区两级关于防汛防台工作任务，严格落实防汛防台应急应对工作。做好在建项目人员避险转移、安置、基本物资保障等工作，及时对接、配合属地街镇、水务部门，服从指挥，开缺放水。公用事业措施到位，既确保了居民用水、用气等基本保障，也保障了管养道路畅通，营运秩序稳定、安全，市场供应平稳，人员避险转移、安置、基本物资保障工作有效落实，生产、经营活动有序、稳定。



强化安全运营

案例：保供应，筑防线，开展节前安全生产检查

2022年1月，临近春节，青发集团以自查、公司督查、专项巡查等形式，开展“全覆盖”式节前安全生产、疫情防控及雨水天防护大检查，不断强化安全防范措施，提高安全责任意识，为营造祥和的节日氛围打下坚实基础。

市西软件信息园开展园内在建项目安全生产和火灾防控检查，并排查产业项目建设单位停工放假期间各类安全隐患和事故风险，确保安全生产形势持续稳定。青发城建围绕冬春两季消防、火灾防控要求，开展全覆盖节前安全生产工作检查，并落实监理单位做好后续跟踪和核查。青发水务对在建项目施工现场、办

公共场所等区域进行全面检查，要求施工现场做好围护，设置警示标识和夜间警示标志，停工前务必切断施工用电源，设备清理出现场。青发市政前往下属班组、项目部对各在建工程及养护项目开展节前安全生产检查，要求加强办公区域、宿舍、仓库、现场安全管理，落实各项安全及应急措施。青浦供水对二水厂进行节前安全生产检查，检查了第二水厂制水设备检修和维护情况以及化验室的水质检测等日常工作，并强调要落实工作责任制，保障用户春节供水安全。排水运营公司检查组重点对消防设施、水电燃气等设备进行了检查，切实消除安全隐患，确保公司运行平稳。场站公司巡查小组对在管 18 个站点开展节前安全大检查，保证场站重点区域各项消防措施、制度、落实到位，确保春节期间安全稳定。巴士公司对各所属站点、修理厂、外租房屋及营运车辆开展了春节前安全隐患及疫情防控大检查，将安全工作做实做细、不留死角，更好地服务广大市民乘客。市场开发公司前往八个在管市场进行节前安全、疫情防控检查，对市场内部环境卫生，入场扫码、测温、戴口罩等防疫措施及用火、用电的安全防范进行检查，进一步压实防疫举措，切实维护市场健康安全的购物环境。



开展安全检查

案例：开展节前安全专项检查

2022年9月底，国庆来临之际，为坚决防范安全事故发生，巩固安全生产形势稳定，青发集团党委开展安全生产检查工作，进一步强化安全生产意识，落实全员安全生产责任。集团党委书记、董事长章凌云，党委副书记、总经理雷鹏分组带队到施工现场开展检查，将实地安全检查作为推动企业全面落实安全生产主体责任的重要抓手，全面压实防疫情、保安全各项责任，落实安全管理常态长效机制，有效防范化解安全风险。



集团党委书记、董事长章凌云一行前往徐泾南部九年一贯制学校实地检查，强调要时刻绷紧疫情防控与安全生产两根弦，加强节假日期间现场人员管理



集团党委副书记、总经理雷鹏一行到排水运营公司，重点对公司化验中心、三期废水排放口、在线监测屋等进行了安全检查

(三) 培育安全文化

青发集团注重开展安全生产宣教和安全生产培训，营造浓厚的安全氛围，将安全责任理念深植于每位员工的思想和行动中，内化于心，外化于行，筑牢公司持续健康发展的安全基石。

2022年，安全月期间青发集团组织开展线上安全培训活动，发动各子公司员工、在建工地在职人员观看学习《复工安全生产第一课》系列视频，观看学习《生命重于泰山》电视专题片，通过结合工作实际，线上提交学习心得体会，从而提高干部员工安全生产“红线意识”和“底线思维”。



安全培训

九、为员工添彩，共创和谐幸福生活

我们视员工为企业发展中宝贵的财富，坚持平等雇佣，倡导开发沟通，为员工提供具有竞争力的薪酬福利待遇，持续完善培训体系，畅通职业发展通道，帮助员工平衡工作与生活，营造健康、幸福的工作生活氛围，为员工搭建实现职业发展的平台，持续提升员工的归属感和幸福感。

重点绩效

- 员工总数 2212 人
- 劳动合同签订率 100%
- 社会保险覆盖率 100%
- 员工体检覆盖率 100%

核心议题

- 维护员工权益
- 助力员工成长
- 关爱员工生活

贡献联合国可持续发展目标

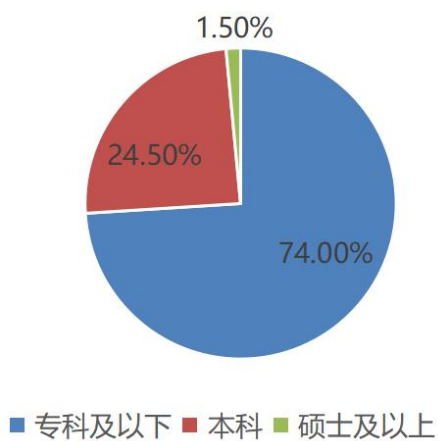


(一) 维护员工权益

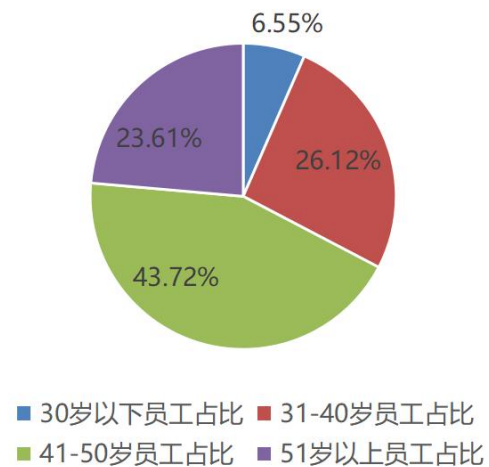
青发集团严格遵守《劳动法》等相关法律法规，尊重并保障每一位员工的合法权益，推行平等就业，完善薪酬福利体系，推进民主管理，致力于构建和谐和谐的劳动关系。

1. 推行平等就业

我们坚持平等雇佣，秉承“公开、公平、公正”和“竞争、择优”的招聘原则，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的理念，与员工签订劳动合同，反对一切因性别、年龄、种族、信仰和地区产生的歧视行为，杜绝使用童工和任何形式的强迫劳动，切实维护每一位员工的合法权益。2022年，青发集团员工总数 2212 人，残疾员工占比 0.80%，新增就业人数 103 人。



员工学历构成



员工年龄构成

2.完善薪酬福利

我们为员工提供具有竞争力的薪酬福利，为员工缴纳各项社会保险，保障员工享有合理休息和休假的权利,为员工提供完善的薪酬福利保障,激发员工的内生动力和工作热情。2022年，青发集团员工社会保险覆盖率100%。

3.倡导开放沟通

我们倡导坦诚沟通，倾听员工声音，完善以职工代表大会为基本形式的民主管理和民主决策制度，依法成立工会，鼓励员工为公司发展提出合理化建议，充分保障员工的知情权、参与权和监督权，调动员工参与企业决策和经营的热情，凝聚企业发展合力。

4.保障职业健康

我们积极开展职业健康管理，加强安全监督和劳动保护，定期组织健康体检，并注重宣传培训职业健康知识，增强员工自我防护意识。同时，集团工会每年为员工购买职工互助保障，高温天气时为员工提供劳防用品，为员工提供健康保障。2022年，青发集团员工体检覆盖率100%。



开展急救知识培训

(二) 助力员工成长

我们重视员工的成长与发展，畅通员工发展通道，持续完善员工教育培训体系，为不同层级和处于不同职业阶段的员工提供多维度支持，激发员工潜能，使他们在适宜的岗位上充分发挥才能，有所作为。

1.多元培训体系

青发集团制定《上海青浦发展（集团）有限公司员工培训工作方案》，依托“三鹰计划”，为不同层次需求的干部和员工提供精准培育方案，促进员工综合素质和履责能力的持续提升，有效助力员工成长与发展。同时，创新培育模式，举办了优秀年轻同志成长班、科级干部启航班等培训班，更好地积蓄干事创业的能量。2022年，青发集团员工培训覆盖率100%。



管理培训赋能



业务培训

2022年

- 开展员工培训 50 次
- 员工总培训时间 66000 小时
- 员工总培训人数 4002 人次
- 人均年培训时间 29.8 小时

2.畅通发展通道

我们持续加强人力资源管理水平建设，建立健全晋升管理体系，将员工发展通道分为管理、技术双通道，清晰定义每一个职业发展阶梯等级上的能力标准要求，为员工的职业发展指明了方向。科级干部提拔流程参照《中共青浦区委关于进一步规范干部选拔任用工作的若干意见》和《党政领导干部选拔任用工作条例》，普通员工根据学历、职称、执业资格证书的条件确定薪酬。

(三) 关爱员工生活

我们注重人文关怀，以丰富多彩的文体活动为载体，积极营造充满活力的工作与生活氛围，关爱员工身心健康，尊重员工的兴趣和爱好，提升员工的幸福感和归属感，与员工共筑幸福家园。

1.丰富员工生活

我们积极开展各类文体娱乐活动，丰富员工的精神文化生活，帮助员工平衡工作与生活，营造健康、幸福的工作生活氛围，凝聚公司向心力。



“包汤圆、做花灯、猜灯谜”元宵节活动



职工书屋

案例：巧手生花，绽放女性光彩

为提升女性员工的个人魅力,绽放女性精彩,丰富女性员工业余生活,2022年3月4日下午,青发集团工会联合青浦区妇联,共同为女性员工组织了一次“3.8”妇女节公益乐学活动---鲜花花环制作,共有50名女性员工参加。

活动中,通过花艺老师的介绍、讲解和手把手的展示、指导,一个个色彩鲜艳、造型各异的美丽花环作品展现在了大家面前。此次活动不仅让女性员工们在感受美、欣赏美、创造美的过程中,放松了心情,增进了交流、陶冶了情操,还让大家收获插花这门优雅的技艺,更让每位女性员工们能感受到另一面不同的自己,帮助她们树立信心,做神采奕奕、魅力无限的“女神”。



制作鲜花花环

2.悉心关怀员工

我们时刻关注员工需求,帮助解决员工工作和生活中具体的问题,努力让员工实现快乐工作、健康生活。同时,我们用心关怀困难员工和女性员工,积极扶助和慰问困难员工及其家属,将关爱延伸至员工家人,让每一位员工都能感受来自公司的关怀、关心和关爱。

案例：烈日炎炎送清凉 情系一线沁人心

三伏酷暑，连日高温。为做好高温季节防暑降温工作，强化安全生产主体责任落实，切实保障一线人员的安全健康，2022年8月，集团党委委员、副总经理程小钧，党委委员、副总经理徐涛分别来到工程建设、公用事业板块各基层公司，为一线员工们送上解暑降温用品。慰问现场，集团领导叮嘱一线员工在努力工作的同时，要时刻注意做好自身防暑降温工作。



慰问青发水务一线员工



慰问青发市政一线员工



慰问巴士公司一线员工



慰问场站公司一线员工

十、为社会尽责，用心铸就公益典范

青发集团坚持发展与奉献并重，注重回馈社会，用实际行动支持公益事业，汇聚点滴力量服务社区、关爱社会，为满足人们对美好生活的向往贡献自身力量。同时，积极推进各项保障工作，为进博会保驾护航。

重点绩效

- 供水面积 590 供方公里
- 铺设污水管道 160 多公里
- 拥有营运车辆 394 台，经营线路 45 条
- 管理各类公交站点 21 个及 3 个轨交临时配套停车场
- 管理 8 家农贸市场（菜场）

核心议题

- 共建幸福家园
- 热心社会公益
- 全力护航进博会

贡献联合国可持续发展目标



（一）共建幸福家园

青发集团从工程项目、产业招商、公用事业等多方面入手，根据青浦区委、区政府统一部署，做好公共场所防疫、进博会保障以及创文迎复检工作，全面做好重大保障。同时，优化公共服务基础设施，推进民生工程建设。持续对公用事业板块企业开展开一年两次的行风测评工作，进一步提升公用事业服务水平。

保障民生工程建设

- 供水方面，完成青浦区旧管网改造工程
- 排水方面，完成青浦城区污水管网未覆盖扫盲点工程
- 公交运营方面，持续加强节能减排，推进绿色公交，完成 61 辆新能源公交车辆的更新，氢燃料公交车正式上线运行
- 场站运营方面，有序推进枢纽站点的路灯节能改造和停车位充电设施增配工作
- 市场经营方面，数字智能菜场以三元河市场为试点，秤屏联动项目上线，初步实现数字化运营

| |
|---|
| <p>截至 2022 年底</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 供水面积 590 供方公里，服务人口约 90 万人，拥有 1 个原水厂，2 个制水厂，供水能力 50 万吨/天 ● 铺设污水管道 160 多公里，建成污水提升泵站 24 座，服务面积 130 多平方公里 |
|---|

- 拥有营运车辆 394 台，经营线路 45 条。年营运里程约 2600 万公里，年运送乘客约 3300 万人次
- 共管理各类公交站点 21 个及 3 个轨交临时配套停车场
- 共管理 8 家农贸市场（菜场）
- 行风测评单次发放问卷调查 1300 份、测评点位 65 个、面访 10 家单位

案例：开展义务疏通污水管道志愿服务

近年来，青浦排水运营有限公司以排水志愿者服务队为平台，坚持跨前一步，延伸服务，为小区、企事业单位义务解决“急、难、愁”排污问题。2022 年 10 月，青浦排水运营有限公司在接到复旦大学附属中学青浦分校污水管道排水不畅的求助电话后，第一时间组织人员前往现场查看，对校区污水管道实施疏通，清捞管道内淤积的垃圾，及时有效解决困扰学校许久的排水不畅问题，改善了校区环境面貌。同时，志愿者们对学校周边市政管道进行排查和疏通，消除了安全隐患。



疏通污水管道

案例：聚焦“智慧化”，老菜场焕发新活力

建设智慧菜场，不仅为守护市民餐桌安全提供助力，也是一扇直观展示城市文明形象的窗口。2022年11月26日上午，阔别已久的界泾港菜场升级成为“智慧菜场”。明亮的指示牌、整齐干净的货架、明码标价的菜品……现代风的设计风格令人耳目一新。菜场内每个摊位上，配有一个“AI识别智能秤”，营业执照、收款二维码等信息均公开透明。通过AI识别技术的赋能，还可以实现自动识别蔬菜，精准采集数据、简化操作、规范打单，提高售卖效率，这些智能化配置，让居民们买得舒心、吃得放心。

智慧化管理模式对菜市场的经营商户来说更是助益匪浅。在每一笔交易完成后，智慧化系统会收集菜市场内各经营商户的交易信息，再由菜市场负责人和经营户一起对客流量、客单数、客单价、热销品、滞销品等销售数据进行分析 and 统计，提出有针对性的采购方案和营销方案，及时调整商品结构。通过智慧赋能菜市场管理，界泾港菜场实现由原来粗放型到如今的精细型管理，让老百姓的“菜篮子”拎得越来越舒心，也让逛菜场这件事越来越吸引人。



界泾港智慧菜场

案例：坚守岗位战高温，凝心聚力保民生

面对 2022 年 7 月以来的高温，青发集团一线员工们坚守工作岗位，以实际行动诠释青发人的责任与担当，全力保障生产运行平稳有序。青发集团落实生产运行设备的“防暑降温”措施，完成各水厂主要供水设备的维护保养。利用 GIS 供水管网地理信息系统、Scada 数据采集系统、DMA 分区计量系统 24 小时采集、监测管网压力值，实时掌握管网运行情况。加强排水管道检修维护，7 月累计现场巡检管线 476 次，巡检管线长度 2244 公里，妥善处理污水 93 万吨。

青发集团加强所有公交、枢纽场站冷却系统维保工作，提前 5 分钟启动制冷保持适宜温度。严密规划车辆经留站点时刻表，通过集调中心、各外站实时把控，减少乘客室外候车时间。开展防暑急救培训 10 余场，1000 余人次，强化司乘人员防暑意识，定期补充公交车辆及场站防暑降温用品。

青发集团调整一线作业人员工作时间，利用夜间开展路面铣刨、摊铺等作业，最大限度防止工作人员中暑及减小影响市民道路行车。加强路面巡查，及时消除沥青路面因高温产生的车辙、拥包等安全隐患。2022 年 7 月，共出动应急车辆 28 车次，铣刨加罩路面约 2 万平方米。



道路养护

案例：激发供水“活”力，守护供水安全

为了保障优质供水，青发集团下属青浦自来水第二水厂于 2012 年完成了深度处理工程建设，根据上海水源的特点，青浦自来水第二水厂采用了臭氧活性炭深度处理的工艺。在臭氧活性炭深度处理中，活性炭起着去除水中嗅和味、色度、有机物等问题的至关重要的作用，是青浦自来水第二水厂深度处理的重要组成部分。2022 年，为了有效应对突发原水污染，保障供水安全、提高饮用水品质，上海青浦自来水有限公司将青浦自来水第二水厂活性炭滤池换炭作为改善水质，提高饮用水口感的一个技改项目，18 组活性炭池采用逐一更换的方式进行。新的活性炭可以更有效地去除水中的有机污染物质，改善色臭味等感官指标，提高水质的生物稳定性，改善饮水质量。



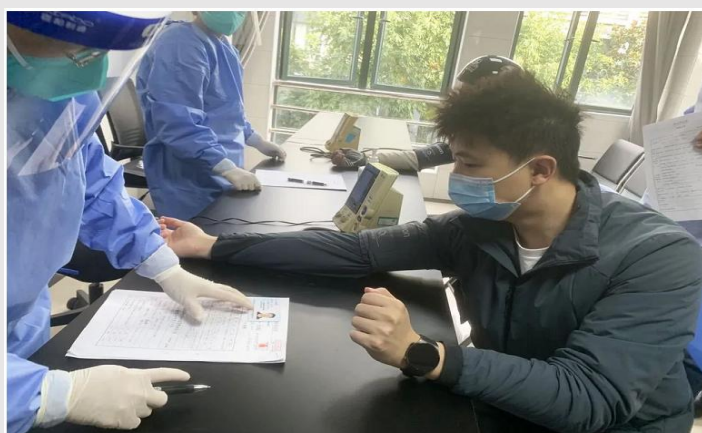
更换活性炭池滤料

(二) 热心社会公益

青发集团在提升发展质量的同时，注重回馈社会，积极开展公益志愿活动，汇聚善行服务社区、关爱社区，以善行传递爱心和温暖。

案例：无偿献血传真情，助力生命暖人心

2022年11月，为缓解疫情期间医疗机构临床用血压力，青发集团积极响应青浦区献血办号召，积极发动广大干部员工分批参加无偿献血活动，90名干部员工踊跃报名参加，累计献血量20000毫升，为青浦区临床用血注入“爱心动能”，用爱心力量为上海市无偿献血事业助力添彩，彰显了青发集团党员干部、团员青年无私奉献、勇于担当的精神。



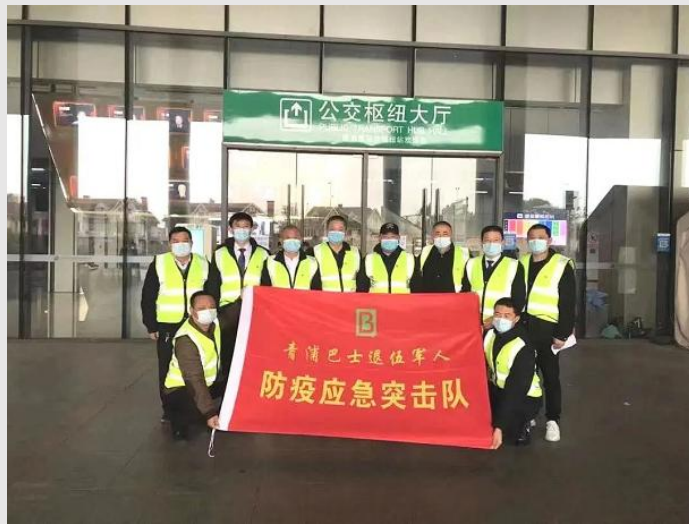
填写献血登记表



无偿献血

案例：青发集团下属巴士公司退役军人应急志愿突击队获 2022 年上海市工人先锋号

青发集团下属上海青浦巴士公共交通有限公司有一支由 93 名退役军人组成的退役军人应急志愿突击队，一直活跃在公司的各个“战场”。在日常工作中，他们以“青浦巴士、乘客至上、温馨服务、让您满意”为服务宗旨，为广大市民的出行提供“安全、绿色、便捷、可靠、舒适”的运营服务，为企业的良好稳定发展着贡献自己的力量。他们积极参与到社区防疫、应急保障、志愿服务等任务中，充分发扬退役军人忠诚担当的优秀品质和共产党员的先锋模范作用，把党和政府的温暖传递到人民群众的手中，展现新时代退役军人的良好风采。2022 年 9 月底，上海青浦巴士公共交通有限公司退役军人应急志愿突击队被授予“2022 年上海市工人先锋号”称号。



青浦巴士退役军人防疫应急突击队

(三) 全力护航进博会

青发集团积极完善场站安防设施，提升维护标准，定期组织开展安全隐患排

查工作，提高公交、轨交站点的安全等级，确保设施设备达到安防要求；严格管控水质安全，对小区供水设施加大巡检力度，确保居民正常用水；加强水质监测检测，合理调度各污水输送泵站，做好污水管网巡视养护，严防冒溢事故；提高市场准入机制，对食品来源加强溯源管理，保障第五届中国国际进口博览会（简称进博会）期间相关团体饮食健康；加强对进博会沿线的公交线路管控，利用信息化调度中心结合现场调度，合理优化公交运能，提高营运效率，确保顺利完成各项博会工作，全力护航进博会。

案例：青浦巴士保障进博会交通通畅

为做好进博会交通保障工作，方便参展商和参观者安全、顺畅、便捷地到达场馆，青发集团下属青浦巴士在巩固深化前四届进博会交通保障工作机制和经验做法的基础上，提供 35 辆接驳车，开设国家会展中心 P5 停车场至中核科创园、P9、P10、P12、P13 停车场双向运营接驳线路，全力保障进博会交通通畅。



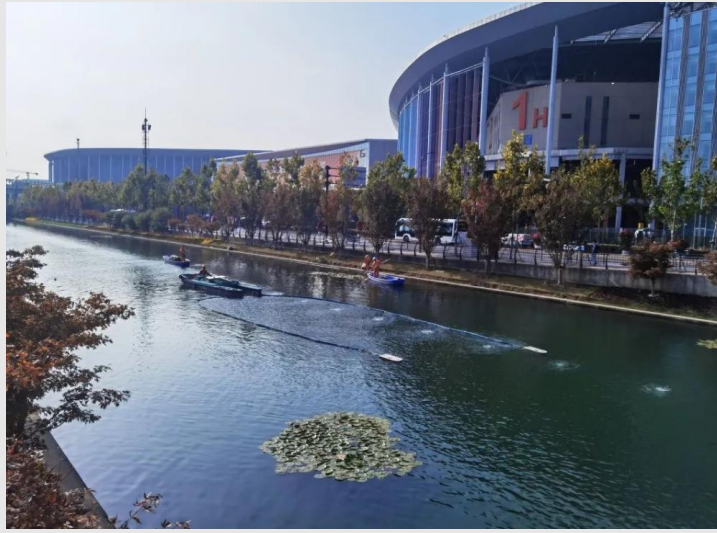
青浦巴士接驳线公交车有序停放



对公交车进行全面消毒

案例：推进水域生态环境精细化治理，喜迎进博

跨越上海青浦、闵行、松江三区的小涞港是国家会展中心（上海）的“护馆河”，距离国家会展中心东出口仅隔五六十米。为保障国家会展中心周边的水质及环境，青发集团下属市政公司对西虹桥地区 8 平方公里范围内 18 条河道开展水域保洁、陆域保洁、绿化养护、水下森林养护等工作，及时清除水草以及水面漂浮物。针对陆域垃圾，青发市政公司每天安排 3 名养护工作人员巡视，对河道沿线防护栏杆进行养护保洁清理，做到栏杆、绿地内景观区域环境整洁。经过精细化管理的河道，让以小涞港为代表的水环境、水生态不仅成为进博会期间对外展示的一张亮丽名片，也成为市民看得见、摸得着、感受深的民生工程，提升了公众亲水休闲体验，营造出“水畅、河清、岸绿、景美”的亲水宜居环境。



河道清澈见底，水草纤毫毕现

十一、展望未来

重任在肩，惟勤惟行。2023年，青发集团将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在青浦区委区政府的正确领导下，在青浦区国资委的有效监管下，昂扬斗志、笃行创新，全力开创高质量高效益发展新局面。

- **持续坚持以党建为引领。**继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，推动党建工作与企业生产经营深度融合，织密基层组织体系，构建风清气正政治生态，营造良好干事创业氛围，为集团经营发展提供强有力的政治保障和精神动力。
- **持续提高经营管理质量。**深化资本运作，拓展资本市场，打造价值赋能型资本平台，汇聚高质量发展“动力源”；发挥重大产业招商项目落地的承载器、协同者和服务员作用，打造生态引领型产业招商平台，培育专业化招商“资源圈”；充分利用数字化手段，打造要素集成型城市建设平台，构筑城市化进程“快车道”；进一步提升精细化城市管理与智能化运营能力，以数字化引领高品质城市公用事业服务，打造集约高效型公用事业平台，缔造数治共享的“活力城”。
- **持续践行绿色低碳发展理念。**积极响应国家碳达峰碳中和战略以及长三角生态绿色一体化发展示范区的号召，强化环境管理，把绿色低碳理念融入日常生产运营过程，坚持经济发展与生态建设同步，不断提升企业绿色发展水平，助力打造人与自然和谐共生的美丽家园。
- **持续守好安全运营底线。**健全安全生产管理体系，夯实管理基础工作，落实安全生产责任，强化安全运营，保障员工职业健康安全和生产安全，提高全

员综合安全素质，稳步提升安全保障能力和应急能力，筑牢安全生产防线。

- **持续贡献和谐社会建设。**充分保障员工合法权益，关心员工成长和发展，为员工营造健康、幸福的工作氛围，创造更多学习发展机会。同时，积极回馈社会，以实际行动支持公益事业，保障社会民生，凝聚更广泛的力量贡献社区发展，共同创造更加和谐美好的社会。

2023年，面对新的机遇和挑战，青发集团将只争朝夕，不负韶华，凝心聚力，以改革创新再出发的姿态，砥砺奋进新征程的勇气，饱满昂扬的奋斗激情，奋力谱写新时代高质量发展新篇章。

十二、聚焦 2022：助力联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) 行动进展

| | | | | |
|---|---|--|--|---|
| <p>3 良好 健康与福祉</p>  | <p>4 优质教育</p>  | <p>5 性别平等</p>  | <p>8 体面工作和 经济增长</p>  | <p>9 产业、创新和 基础设施</p>  |
| <p>集团行动</p> <p>积极打造优质供排水服务体系，保障社区居民用水安全</p> | <p>集团行动</p> <p>重视员工的成长和职业发展，注重人才队伍建设</p> | <p>集团行动</p> <p>坚决杜绝因性别、年龄、民族、宗教、文化背景等因素而产生的歧视行为</p> | <p>集团行动</p> <p>为员工提供公平有竞争力的薪酬福利，畅通员工职业发展通道</p> | <p>集团行动</p> <p>承担城市基础设施建设，做好供排水、公交、场站管理和市场运营等工作</p> |
| <p>10 减少不平等</p>  | <p>11 可持续 城市和社区</p>  | <p>12 负责任的 消费和生产</p>  | <p>13 气候行动</p>  | <p>16 和平、正义与 强大机构</p>  |
| <p>集团行动</p> <p>关爱女性员工，维护女性员工的合法权益和特殊权益</p> | <p>集团行动</p> <p>坚持发展与奉献并重，开展公益志愿活动</p> | <p>集团行动</p> <p>推进绿色运营，减少对环境的不良影响</p> | <p>集团行动</p> <p>践行绿色低碳理念，倡导绿色生产和绿色办公</p> | <p>集团行动</p> <p>强化审计监督职能，加强风险管控</p> |

十三、我们的倾听

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《上海青浦发展（集团）有限公司社会责任报告 2022》。我们真诚地期待您的反馈，以便我们在今后的报告编制工作中持续改进以及提升公司社会责任管理和实践水平。请回答以下问题后将表格传真到 021-59800910 或电邮至 qingfa@sqdggroup.com。

1.您对本报告整体是否满意？

是 否 一般

2.您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 否 一般

3.您认为报告是否如实反映了青发集团对经济、社会、环境的重大影响？

是 否 一般

4.您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 否 一般

5.您还希望在报告中看到哪些内容？

6、您对我们今后社会责任工作及社会责任报告有何改进建议？

您属于青发集团的哪类利益相关方

政府及监管部门 投资者 社区居民 客户 金融机构

科研院校 供应商 媒体 社会团体 其他

如果愿意，请告诉我们关于您的信息

| | |
|-------|-------|
| 姓 名: | 工作单位: |
| 联系电话: | 联系地址: |
| 电子邮件: | |



青发集团
SQD GROUP

上海青浦发展(集团)有限公司



联系地址/ADD

上海市青浦区公园路99号舜浦大厦7楼



电话/TEL

021-5980 0929



扫一扫
关注青发集团